

社会责任报告

亚资科技股份有限公司

2026 年 3 月

公司概况

亚资科技股份有限公司（以下简称“亚资科技”）是高新技术企业，坐落于浙江景宁畲族自治县，前身为上海亚资机械配件有限公司、上海亚资实业发展有限公司，最初成立于2002年，现注册资本 5000万人民币，专业从事于高精度“主轴”研发与制造。目前已大部分替代进口，成为国内200多家机床厂的优质供应伙伴。在将近二十年的发展历程中，亚资始终坚持“创新无止境，品质永追求”十字理念，吸收新创意，严把质量关，全方位服务跟踪，坚持只做高品质产品。现拥有一批精干的管理人员和一支高素质的专业技术团队。产品涵盖加工中心、铣床（皮带式、直结式、齿轮式）、车床、磨床，另外还有五轴联动机床、镗铣床等高端机床主轴。公司自2010年起便建设自有主轴品牌“台大（TD）”。

郑重声明

本公司出具的社会责任报告是依据国家有关质量法律、法规等进行撰写。
报告时间：2025 年 1 月-2025年 12 月，组织范围：亚资科技股份有限公司。
报告中关于公司社会责任是公司现状的真实反映, 本公司对报告内容的客观性负责, 对相关论述和结论真实性和科学性负责。

亚资科技股份有限公司

社会责任报告

公司在注重企业运营的同时，公司尽可能兼顾各相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，并付诸于实际行动之中，公司切实履行了企业社会责任，从社会、环境、经济和谐的大系统角度，审视社会责任和企业长远发展的关系，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

一、环保责任

公司始终把环境保护作为公司可持续发展的重要内容，坚持技术革新、节能减排，力争把公司发展对环境的影响降到最小程度，通过不断的技术革新，降低了能源资源的消耗，同时减少了废弃物的排放，公司拥有完善的组织机构和环境管理制度，污染治理工作效果显著，运行规范。并致力于ISO14001环境管理体系要求来指导。完善公司的环境保护与可持续发展。

多年来，公司不断通过工艺改造，技术革新。增加智能设备等，减少环境污染，引进各种节能减排设备及废气处理设备。进行工艺改进，有效控制废料产生。公司通过宣传栏、横幅、文件通知等形式，不断增强员工节能降耗、环境保护的意识，培养员工在工作和生活中养成自觉节约用水、用电、用纸、用油的习惯。公司通过对打印、复印集合统一管理，纸张双面综合重复利用。在日常生产过程中，公司对可利用的和不可利用废弃物分别进行回收和集中处理。对生产过程中产生的废油统一收集，聘请有资质的废弃物处理公司进行统一回收处理，严格按照国家环保要求操作，最大限度地减少企业对环境的影响。

二、员工责任

我们视员工为公司最宝贵的财富，一直致力于打造一个健康、安全、和谐的工作环境。我们严格遵守劳动法律法规，保障员工合法权益。我们重视员工职业发展，通过培训和提供晋升机会，激励员工的积极性和创造力。

1、完善用工管理制度

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》依法保护职工的合法权益。公司所有员工均已按照国家 and 地方有关法律法规与公司签订劳动合同，公

司按照国家和地方法律法规，建立包括薪酬体系，激励机制以及养老，医疗，工伤，失业，生育在内的保险与福利制度，推进人事制度改革，合理设置岗位，明确岗位职责。规范用工，促进劳资关系的和谐稳定。

2、员工权益

公司尊重员工的知情权、参与权、表达权和监督权，通过员工座谈会、微信群、qq群、短信、电话倾听员工的心声、呼声、抱怨声和骂声，积极为员工营造民主公平的参政议事环境；群众性组织的建立为维护广大员工的合理权益提供了必要保障。

公司积极贯彻落实《女职工劳动保护特殊规定》、《妇女权益保障法》等有关法律法规，严格按照妇女“四期（孕期,产期,哺乳期,月经期）”保护规定，公司想方设法为女员工营造一个安定舒适的工作环境；每年组织开展女性健康知识讲座，提高广大女性职工健康安全水平，做好自我预防和保健。

3、职业健康体检

公司每年定期对在职在岗及离职位员工进行岗前、在岗、离岗体检。体检项目包括：血常规、尿常规、内外科、血压、心电图、B超、心肺功能等。公司每年对在职、新进员工进行一次免费体检，项目包括血常规、胸透、肝功能、内科、外科等，女员工还有妇科检查，并对接触职业危害因素的职工进行针对性的职业健康体检。对体检所发现的问题，及时告知员工，并供有效的治疗建议。

4、健全劳动保护制度

公司健全劳动保护制度，注重安全生产体系建设工作，落实安全生产责任，不断提高公司安全管理水平。公司对新员工在入职培训中设有专门的安全培训课程，通过定期基础管理工作检查落实安全生产工作的执行和与监督，在安全生产工作纳入到日常的绩效考核体系中。在日常工作中，公司为生产工人购置全套劳保用品。并定期检查和更换，同时公司严格执行职业健康安全管理体系认证。每年一次，为生产一线员工进行职业病专项体检，切实保护员工身体健康

5、安全生产

公司始终把安全生产作为企业发展的永恒主题。企业通过视频，手册，文件等各种形式。通过网站，宣传栏，微信等多种渠道开展安全知识宣贯活动，让安全意识深入贯彻之每一位员工心中，通过开展安全知识培训。进行安全防护演练，建立安全防护措施。形成严密的安全系统，将安全隐患消灭于萌芽状态。

6、员工成长

公司一直坚持以德为先、德能兼备的人才战略，识人才、重人才。并针对人才展开相应的培训，旨在通过激发员工的潜力，提升员工工作的阅读，实现公司与员工的双赢，公司通过图文视频、案例教学、公司集会，部门例会、自我专业学习、模拟实践、研讨会、个人进修等方式。开展车间员工产品质量知识培训，通过各种专业培训，不仅提升了员工的专业素质和综合素质，而且大大提高了工作的效率和质量。此外，公司积极开展新员工整体素质，而且大大提高了工作的效率和质量。

7、应急预案

公司建立了 ISO45001 职业健康安全管理体系并通过认证，制订了一系列的职业健康安全管理程序与制度，以预防危害员工健康的职业健康安全卫生风险，建立了职业健康安全目标和工作场所控制指标，采取了恰当的控制措施，保证和不断改善员工的工作环境。对公司可能发生的紧急状态与危险情况进行了识别与防范，制订了《高温中暑事故应急预案》《电梯事故应急救援预案》《台风应急预案》《消防应急预案》《工伤事故应急预案》等应急预案，并落实责任部门，进行了相应的培训，每年还进行消防演习、抗洪抗台演习等，以增强员工的危机意识和应急事故处理能力。

一、股东权益维护

公司根据《中华人民共和国公司法》等法律、法规和本公司章程建立了规范的公司治理机构，同时结合公司实际运行状况，修订了各项规章制度，进一步规范公司运作，提高公司治理水平，忠实勤勉地履行了公司的社会责任。

四、社会责任

公司将继续把加强企业社会责任建设作为深入贯彻落实科学发展观的有效手段，进一步坚持和深化公司对社会责任的认同，增强履行社会责任能力，以社会公益为目标，注重客户和员工价值，注重对环境和社会的贡献，努力成为公众可信赖，员工可依存的社会责任建设典范。对待股东、客户、供应链上下游各方要诚实守信，构造和谐共赢机制，树立良好的社会公信形象，向社会提供优质的产品和服务，赢得社会、客户、供应商的信任与好感，促进公司自身与全社会协调和谐发展。

公司制定了诚信规章制度，引导全体员工践行质量诚信，提高员工的质量诚信意识。以质量诚信为导向，识别内外部承诺，同时根据自身经营能力，客观分析各项承诺履行的可行性，评估判断承诺履行的难易程度。分析包括但不限于：产品规划能力、质量保障能力、售后服务能力、供应商管理能力、质量责任能力、产品检测能力、产品标识和可追溯性等、质量风险处理能力等。同时，通过发布《质量诚信报告》向客户承诺质量诚信。

四、相关方责任

公司继续追求与政府、客户、价值链伙伴、公众和谐共生，共同创造价值、分享成功；公司建立保护客户、供应商权益机制，注重与相关方的沟通与互动，构筑信任与合作的基础。注重在企业运营的同时，公司尽可能兼顾相关方的不同需求，将保护的权益视为自身责任，努力付诸行动。

1、坚持与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系，公司坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，不断完善采购流程与机制，首先建立公平公正的评估体系，尊重供应商的合理报价，维护供应商的产品利益和技术开发力，其次是严格招标程序，将监督和防范工作贯穿于招标的过程当中，并不断加强员工的廉政教育，在公开、公平、公正的前提下，与供应商建立良好的战略合作伙伴关系，实现公司与供应商的双赢局面。

2、公司积极树立公司在客户心目中的良好形象，提升品牌形象，公司定期进行客户满意度调查，征集客户意见，制定整改措施，有针对性地加以

整改，并完善服务机构配置。提供优质的售前、售中及售后服务，进一步提高产品质量和服务水平，提高客户满意度，保证客户利益。

3、公司非常重视诚信建设以及对反商业贿赂的内部监督，严格执行。检查制度，完善防治商业贿赂的长效机制，严格监控和防范公司。或员工和供应商的各类商业贿赂活动，在公司内部树立正气，坚决抵制歪风邪气，严格遵守商业道德和社会公德。

亚资科技股份有限公司

2026年 3 月